



les managers parlent sans détour du développement durable

comment la RSE change l'entreprise

LES DOMINOS DU CHANGEMENT COMMENCENT À TOMBER...!

Une nouvelle étude internationale met en lumière l'évolution du périmètre stratégique de la RSE au sein des entreprises.

Cette nouvelle recherche donne voix aux managers intermédiaires et seniors travaillant dans des entreprises de premier plan. La moitié d'entre eux ont des responsabilités en matière de RSE (Responsabilité Sociale et Environnementale), l'autre n'en a pas. Ils ont partagé avec nous leurs perceptions sur la transformation du développement durable d'entreprise ces 5 dernières années – et ce qu'ils nous ont déclaré est parfois inattendu.

Beaucoup des participants sont ce que l'on peut appeler des 'pionniers de l'impact' – des managers novateurs et entreprenants dans leur approche du développement durable. Ils mettent au défi leurs équipes de direction d'intégrer la RSE à tous les domaines de l'entreprise, au delà de la simple communication de marque. Leurs témoignages,

dans un état d'esprit à la fois optimiste et pragmatique, nous indiquent ce qu'il y a à mettre en œuvre pour rendre le business et l'entreprise réellement responsables et durables. L'étude est en deux parties :

- La première partie reprend les principales conclusions en les organisant par thèmes pratiques et actionnables : METTRE LA BARRE PLUS HAUT POUR LA RSE, ACCÉLÉRER ET APPROFONDIR LE CHANGEMENT, GÉNÉRER DE L'IMPACT POSITIF, LE RÔLE DES MANAGERS DANS LE CHANGEMENT, SURMONTER LES OBSTACLES AU CHANGEMENT (français ou anglais).
- La seconde partie analyse la trentaine de questions de la recherche en profondeur, avec de très nombreuses citations.

Offre spéciale pour les 10 premières sociétés qui acquerront l'étude : un webinaire exclusif sur mesure avec notre équipe de recherche. .

newangles

early
strategies

Pour plus d'informations : www.is-CSR-changing-business.com

NOUS AVONS DEMANDÉ À 130 MANAGERS DE 107 GRANDES ENTREPRISES DANS 25 PAYS, TOUS SECTEURS

“la RSE change-t-elle l'entreprise ?”

LEURS RÉPONSES...

YOU BET!

60%

“ Les Droits de l'Homme et l'éthique font plus partie de mon job qu'il y a 5 ans ”

85%

“ La RSE a changé la manière dont je fais mon travail aujourd'hui ”

PLUS D'ALIGNEMENT !!

LA DIRECTION N'Y COMPREND RIEN !

60%

“ Le changement doit venir de partout - la RSE est trop importante pour qu'on la laisse aux spécialistes ”

75%

“ Dans mon entreprise, la justification économique de la RSE est plus claire qu'il y a 5 ans ”

69%

“ La RSE est principalement une question d'impact, de modèle économique et de transformation ”

- “Trop de membres de l'équipe de direction ne comprennent ni la RSE ni le développement durable.” (Aidons-les à vaincre les réflexes à court-terme et les silos)
- “Les opportunités de business sont là pour les entreprises qui innovent pour l'impact positif.” (Et c'est bien plus motivant que de faire de la conformité ou la réduction des coûts !)
- “RSE veut dire innovation, création de valeur pour les tiers, et même avantage compétitif.” (Les 'Green teams' et la sensibilisation, c'est bien mais pas assez !)

Pour plus d'informations : www.is-CSR-changing-business.com